

## NAGRODA – ROCZNICA PRACY

### Umowa zbiorcza

Wynagrodzenie aż do wysokości 20 000 Kč wg przepracowanych lat.

Kodeks pracy - brak.

## NAGRODA– 50-ta, 60-ta ROCZNICA URODZIN

### Umowa zbiorcza

Wynagrodzenie aż do wysokości 5 000 Kč wg przepracowanych lat.

Kodeks pracy - brak.

## WAKACJE

### Układ zbiorowy

Uprawnienie do 25 dni + 1 dzień dla PP powyżej 10 lat.

Kodeks pracy - 20 dni

## NAGRODA PRZY ODEJŚCIU NA EMERYTURĘ

### Umowa zbiorcza

Wynagrodzenie aż do wysokości 20 000 Kč wg przepracowanych lat.

Kodeks pracy - brak.

## NAGRODA DLA DAWCÓW

### Umowa zbiorcza

#### Dawca krwi

Wynagrodzenie aż do wysokości 10 000,-Kč według ilości oddanych dawek.

#### Dawca szpiku kostnego

10 000 Kč/oddanie

Kodeks pracy - brak.

## JEDZENIE

### Umowa zbiorcza

Na jadalni wybór z 4 rodzajów obiadu. Automaty z schłodzonym jedzeniem.

**Kodeks pracy** – Pracodawca musi zezwolić, a nie zapewnić wyżywienie. Oznacza to, że nie muszą oni obsługiwać obiektów gastronomicznych lub w inny sposób zapewnić pracownikom jedzenie.

Więcej informacji o związkach zawodowych [www.oskovo.cz](http://www.oskovo.cz),

[www.odboryautosvetla.cz](http://www.odboryautosvetla.cz)



## DLACZEGO WSPIERAĆ ZWIĄZKI ZAWODOWE?

## ZO OS KOVO AUTOSVĚTLA NJ DOBRY WYBÓR DLA CIEBIE



## CO DAJE UMOWA ZBIORCZA

## CO DAJE KODEKS PRACY?

#### **DODATKI – NADGODZINY**

##### **Umowa zbiorcza**

35% średnia zarobków. 50% średniej zarobku w nocy, lub w dniach wolnego od pracy

##### **Kodeks pracy**

25 % średnia zarobków.

#### **DODATKI – SOBOTA + NIEDZIELA**

##### **Umowa zbiorcza**

25% średniej zarobków.

##### **Kodeks pracy**

10 % średniej zarobków.

#### **DODATKI – NOCNA ZMIANA**

##### **Umowa zbiorcza**

26 Kč / godz. dla każdego pracownika .

##### **Kodeks pracy**

10 % średniej zarobków.

#### **DODATKI- ZMIANA POPOŁUDNIOWA**

##### **Umowa zbiorcza**

26 Kč / godz. dla każdego pracownika od godz. 18:00

##### **Kodeks pracy**

Kodeks pracy nie ma dodatków za zmianę popołudniową.

#### **DODATKI- CIĄGŁA PRACA**

##### **Umowa zbiorcza**

12 Kč za każdą przepracowaną godzinę.

##### **Kodeks pracy**

Kodeks pracy nie zajmuje się dodatkami za ciągłą pracę.

#### **DODATKOWE UBEZPIECZENIE**

##### **Umowa zbiorcza**

Podwójny cena tego co płaci pracownik, maksymalnie 1800 Kč

**Kodeks pracy** - brak.

#### **Dodatek na dojazd do pracy**

##### **Umowa zbiorcza**

aż 3,80 Kč /km, lub 5 Kč v NJ

**Kodeks pracy** – brak.

#### **NARODZINY DZIECKA**

##### **Umowa zbiorcza**

Podczas urodzenia dziecka 1 dzień wolnego a następnie na czas niezbędny do transportu matki, ale nie więcej niż 1 dzień dla męża, partnera lub ojca dziecka

##### **Kodeks pracy**

Pracownikom przysługuje jedynie dzień wolnego na transport do placówki medycznej i urlop na niezbędny okres.

#### **ŚMIERĆ W RODZINIE**

##### **Umowa zbiorcza**

Czas wolny do 5 dni z rekompensatą płacową

##### **Kodeks pracy**

Czas wolny 3 dni z rekompensatą płacową.

#### **RZEPROWADZKA**

##### **Umowa zbiorcza**

Podczas przeprowadzki z meblami 1 dzień płatnego wolnego bez względu na miejsce przeprowadzki.

##### **Kodeks pracy**

Dwa dni wolnego bez wynagrodzenia. Wynagrodzenie występuje tylko w przypadku przeprowadzki w interesie pracodawcy

#### **BENEFIT CAFETERIE**

**BONUS ŚWIĄTECZNY 5785 CZK**

**BONUS WAKACYJNY 5785 CZK**