

ОПЛАТА - РІЧНИЦЯ РОБОТИ

Колективний договір

Заробітна плата до 20 000 крон відповідно до відпрацьованих років.

Трудовий кодекс- Це не працює.

НАГОРОДА – ВИПОЛНЮЄТЬСЯ 50 РОКІВ

Колективний договір

Заробітна плата до 4000 крон відповідно до відпрацьованих років.

Трудовий кодекс-Це не вирішує.

НАГОРОДА - ДО 60 РОКІВ

Колективний договір

Заробітна плата до 5000 крон відповідно до відпрацьованих років.

Трудовий кодекс- Це не працює.

ВИНАГОРОДА НА пенсії

Колективний договір

Заробітна плата до 20 000 крон відповідно до відпрацьованих років.

Трудовий кодекс-Це не вирішує.

ВИНАГОРОДА ДОНОРІВ

Колективний договір

Донор крові

Винагорода до 10 000 крон залежно від кількості підписок.

Донор кісткового мозку

10 000 крон / підписка

Трудовий кодекс- Це не працює

КЕЙТЕРИНГ

Колективний договір

У їдальні на вибір чотири страви. Охолоджувальні автомати з продажу продуктів харчування.

Трудовий кодекс– Роботодавець повинен дозволяти, а не забезпечувати харчування. Це означає, що їм не потрібно керувати закладом громадського харчування або іншим чином забезпечувати їжею працівників.

Більше інформації про профспілки

на www.oskovo.cz, www.odboryautosvetla.cz

ЧОМУ ПІДТРИМУВАТИ ПРОФСПІЛКИ?

Підтримуйте колективний договір!!

ЗО ОС КОВО ВАРРОЦ

ВДАЛЬНИЙ ВИБІР ДЛЯ ВАС



ЩО ДАЄ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

І ЩО? Трудовий кодекс?

ДОБАВКИ - ОГЛЯД

Колективний договір

35% середнього заробітку. 50% середнього заробітку вночі або в неробочі дні

Трудовий кодекс

25% середнього заробітку.

ДОПОМОГА - СУБОТА + НЕДІЛЯ

Колективний договір

25% від середньозаробіток.

Трудовий кодекс

10% середнього заробітку.

БАД - НІЧ

Колективний договір

26CZK / година для кожного працівника.

Трудовий кодекс

10% середнього заробітку.

БАД - ПОЛУДНІ

Колективний договір

26CZK / година для кожного працівника від 18.00

Трудовий кодекс

КЗпП не передбачає денної надбавки.

ДОПАТКИ - БЕЗПЕРЕВНА РОБОТА

Колективний договір

14 крон за кожну годину роботи.

Трудовий кодекс

У КЗпП не йдеться про доплату за безперервну роботу

ПЕНСІЙНЕ СТРАХУВАННЯ

Колективний договір

Вдвічі більше, ніж працівник заощаджує, максимум 1800 крон

Трудовий кодекс- Це не працює.

Транспортна надбавка

Колективний договір

до 3,80 крон / км або 5 крон у Німеччині

Трудовий кодекс- Це не вирішує

НАРОДЖЕННЯ ДИТИНИ

Колективний договір

При народженні дитини 1 вихідний і далічас, строго необхідний для перевезення матері, але не більше 1 дня для чоловіка/дружини, партнера або батька дитини.

Трудовий кодекс

Працівники мають право на компенсацію лише за транспортування до медичного закладу та відгул на необхідний період.

СМЕРТЬ В СІМ'Ї

Колективний контракт

Робочий відпустка до 5 днів з компенсацією заробітної плати.

Трудовий кодекс

Робоча відпустка 3 дні з виплатою заробітної плати.

МІГРАЦІЯ

Колективний договір

При переїзді з меблями 1 день оплачуваної відпустки, незалежно від місця переїзду.

Трудовий кодекс

Два вихідних без компенсації заробітної плати. Компенсація заробітної плати надається лише у разі переїзду в інтересах роботодавця.

БЕНЕФІТ КАФЕТР

Святковий бонус 5785, -CZK

Різдвяний бонус 5785, -CZK